



KEKKILÄ GROUP EETTISET TOIMINTAOHJEET

Tammikuu 2018

1. Johdanto

Näissä eettisissä toimintaohjeissa määritellään Kekkilä Group:n vähimmäisvaatimukset, joita sen työntekijöiden, Jälleenmyyjien ja Toimittajien sekä niiden alihankkijoiden sekä näiden työntekijöiden on asianmukaisten lakien ja määräysten lisäksi noudatettava työskennellessään Kekkilä Group:n palveluksessa tai toimiessaan liiketoimintasuhteessa Kekkilä Group:n kanssa. Eettiset toimintaohjeet liitetään osaksi kaikkia Jälleenmyyjän, Toimittajan ja Kekkilä Group:n välisiä sopimuksia.

2. Eettiset toimintaohjeet

2.1. Ihmisoikeudet ja työoikeudet

2.1.1. Ihmisoikeudet 2.1.

Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 2.1.1.1. kunnioittavat ihmisoikeuksia eivätkä ole osallisina ihmisoikeusrikkomuksiin omalla vaikutusalueellaan
- 2.1.1.2. seuraavat asianmukaisesti oman toimintansa vaikutuksia ihmisoikeuksiin, jos tällaisten toimien tarpeellisuudesta on sovittu
- 2.1.1.3. ottavat käyttöön tarvittavat korjausmekanismit mahdollisten ihmisoikeusrikkomusten varalta.

2.1.2. Työntekijöiden perusoikeudet

Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 2.1.2.1. eivät ota palvelukseensa työntekijöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita (alle 14-vuotiaita tietyissä kehitysmaissa) tai iältään alle paikallisten lakien määräämän vähimmäisiän (sen mukaan, kumpi ikä on korkeampi) ILO:n sopimuksen 138 mukaisesti
- 2.1.2.2. varmistavat, että vähimmäisikä vanhempien mutta alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkkaaminen ei vaarana heidän koulutusmahdollisuuksiaan, terveyttään tai moraaliaan
- 2.1.2.3. tunnustavat työntekijöiden oikeuden järjestäytyä ja kuulua ammattiyhdistykseen sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden
- 2.1.2.4. eivät käytä pakkotyötä missään muodossa
- 2.1.2.5. eivät syrji ketään työntekijäänsä
- 2.1.2.6. kohtelevat kaikkia työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

2.2. Palkat ja työajat

Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 2.2.1. maksavat työntekijöilleen vähintään paikallisten lakien tai työehtosopimusten mukaista vähimmäispalkkaa ylityölisineen

- 2.2.2. noudattavat paikallisia työaika koskevia lakeja ja työehtosopimuksia, ja jos tällaisia lakeja tai työehtosopimuksia ei ole, säännöllinen työaika saa olla enintään 48 tuntia viikossa
- 2.2.3. tarjoavat kaikille työntekijöilleen vähintään yhden vapaapäivän kutakin seitsemän työpäivän jaksoa kohti, jolleivät asiaankuuluvat lait muuta määrää

2.3. Työterveys ja työturvallisuus

Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 2.3.1. noudattavat kaikkia työterveyttä ja työturvallisuutta koskevan lainsäädännön vaatimuksia
- 2.3.2. ovat laatineet oman kirjallisen työterveys- ja työturvallisuusohjeistuksen, osoittavat liikkeenjohdon sitoutuneen työterveys- ja työturvallisuusasioihin ja nimeävät organisaatiostaan vastuuhenkilön työterveys- ja työturvallisuusasioita varten
- 2.3.3. varmistavat, että toimintaohjeet, kuten säännöt ja menettelytavat, on laadittu ja kerrottu kaikille työntekijöille
- 2.3.4. ovat laatineet varotoimet ja toimintaohjeet hätätapausten varalta
- 2.3.5. pyrkivät parantamaan työntekijöiden tietoisuutta työterveys- ja työturvallisuusasioista sekä levittämään työturvallisuuskulttuuria avoimen kommunikaation avulla ja varmistavat, että kaikki työntekijät ovat saaneet asianmukaisen työterveys- ja työturvallisuuskoulutuksen
- 2.3.6. mittaavat ja valvovat työterveys- ja työturvallisuustoimintansa tehokkuutta ja vaaratekijöitä asianmukaisesti järjestetyillä työpaikkojen tarkastuksilla ja auditoinneilla
- 2.3.7. raportoivat ja tutkivat kaikki työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät tapaukset.

2.4. Ympäristövaikutukset

Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 2.4.1. täyttävät kaikki lakien, määräysten ja ympäristölupien asettamat ympäristönsuojelliset vaatimukset
- 2.4.2. nimeävät organisaatiostaan vastuuhenkilön ympäristöasioita varten
- 2.4.3. varmistavat, että työntekijöillä on riittävä osaaminen ja kokemus ympäristöasioista sekä käytössään valitsemista suoritusten edellyttämät resurssit
- 2.4.4. varmistavat, että kaikkia mahdollisesti ympäristövaikutuksia aiheuttavia prosesseja, esimerkiksi vaarallisten materiaalien säilytystä, varten on saatavissa kirjallinen ohjeistus ja että tarvittavat tiedot on kerrottu kaikille asianosaisille työntekijöille

- 2.4.5. ryhtyvät ennaltaehkäiseviin toimiin onnettomuuksien varalta ja varmistavat analysoimalla, tunnistamalla ja ottamalla käyttöön tarvittavat ennaltaehkäisevät ja korjaavat keinot, että niillä on riittävät mahdollisuudet reagoida asianmukaisesti tällaisiin tilanteisiin
- 2.4.6. käsittelevät ympäristönsuojelurikkomukset ja -valitukset järjestelmällisesti sekä kertovat niistä työntekijöilleen ja ulkoisille sidosryhmille.
Lisäksi Jälleenmyyjän ja Toimittajan
- 2.4.7. on esitettävä Kekkilä Group:lle tarvittavat ajan tasalla olevat käyttöturvallisuustiedotteet sekä muut Kekkilä Group:n pyytämät asiaan liittyvät asiakirjat ja tiedot.

2.5. Vastuullinen liiketoiminta

Kekkilä Group:n, Jälleenmyyjän ja Toimittajan on toimittava kaikissa liiketoimissaan yleisten eettisten sääntöjen mukaisesti. Tämän vuoksi Kekkilä Group:n, Jälleenmyyjän ja Toimittajan edellytetään muun muassa

- 2.5.1. noudattavan liiketoiminnassaan kaikkia antitrusti- ja kilpailulakien määräyksiä
- 2.5.2. pyrkivän ehkäisemään eturistiriitojen syntymisen Jälleenmyyjän, Toimittajan ja Kekkilä Group:n välillä
- 2.5.3. noudattavan toiminnassaan korruption vastaisia lakeja esimerkiksi kieltäytymällä vastaanottamasta tai antamasta lahjuksia, voitellurahoja tai mitään, millä on arvoa, jos tarkoituksena on liiketoiminnan hankkiminen tai ylläpitäminen tai sopimattoman hyödyn saaminen
- 2.5.4. toimivan kaikkien yleisesti hyväksytyjen tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta ja laatua koskevien sääntöjen ja määräysten mukaisesti
- 2.5.5. tallentavan yrityksen liiketoimintaan, organisaatiokäytäntöön, taloudelliseen tilanteeseen ja toimintaan liittyvät tiedot totuudenmukaisesti ja läpinäkyvästi sekä tiedottamalla niistä asianmukaisten lakien ja määräysten mukaisesti.
Kekkilä Group:n kanssa liikesuhteessa olevien kannalta tämä tarkoittaa esimerkiksi seuraavaa:
- 2.5.6. Kekkilä Group:n edustajat maksavat aina itse omat matka- ja majoituskustannuksensa käydessään Jälleenmyyjän ja Toimittajan luona, konferensseissa, referenssitilaisuuksissa ym.
- 2.5.7. Kekkilä Group:n edustajille ei saa tarjota lahjoja, keskitystä tai kulukorvauksia, joita voidaan pitää liiallisina tai sopimattomina mahdollisia liiketoimia ajatellen.

3. Johtamisjärjestelmät

Kekkilä Group:lla; Jälleenmyyjällä ja Toimittajalla tulee olla käytössään asianmukaiset johtamisjärjestelmät, jotka mahdollistavat näiden eettisten toimintaohjeiden tai Jälleenmyyjän ja Toimittajan oman vastaavan ohjeistuksen (sen mukaan, kumman säädökset ovat tiukemmat) sekä muiden asianmukaisten lakien ja määräysten noudattamisen. Johtamisjärjestelmän toiminnan ja laadun tulee olla suhteessa Jälleenmyyjän ja Toimittajan liiketoiminnan kokoon, monimuotoisuuteen ja riskiympäristöön. Tämä tarkoittaa, että vähimmäisvaatimuksena Kekkilä Group, Jälleenmyyjä ja Toimittaja

- 3.1 ottavat käyttöön systemaattisen lähestymistavan ihmisoikeuksiin, työoikeuksiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen, vastuulliseen liiketoimintaan sekä

ympäristövaikutuksiin liittyvien riskien arviointiin, torjuntaan ja hallintaan

- 3.2 ottavat käyttöön mitattavissa olevat suoritustavoitteet koskien Eettisten toimintaohjeiden käsittelemistä asioita ja määrittelevät näiden tavoitteiden toteutumisen edellyttämät toimet, joissa otetaan huomioon toiminnan jatkuvan parantamisen näkökulma
- 3.3 varmistavat, että kaikkia Kekkilä Group:n, Jälleenmyyjän ja Toimittajan toimia ohjaavia lakeja, määräyksiä ja sopimusehtoja noudatetaan ja että niistä kerrotaan ja tarvittaessa niitä koskevaa koulutusta annetaan kaikille asiaankuuluville työntekijöille ja liikekumppaneille
- 3.4 ottavat käyttöön järjestelmän Eettisten toimintaohjeiden käsittelemien asioiden raportointia varten (esim. ilmoituskanava, jossa mahdollisuus nimettömiin ilmoituksiin (whistleblowing-kanava))
- 3.5 varmistavat ja valvovat, että heidän omat toimittajansa ja alihankkijansa noudattavat näitä eettisiä toimintaohjeita tai omaa vastaavaa ohjeistustaan. Toimittaja vastaa alihankkijoidensa toiminnasta samalla tavalla kuin omasta työstään.

4. Ilmoitusvelvollisuus, valvonta ja toimenpiteet

- 4.1 Kekkilä Group:n työntekijän edellytetään ilmoittavan viipymättä näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista organisaatiossa ylemmässä asemassa olevalle Kekkilä Group:n edustajalle.
Jälleenmyyjän ja Toimittajan edellytetään ilmoittavan viipymättä näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista. Jälleenmyyjä, Toimittaja tai Toimittajan työntekijä voi ilmoittaa asiasta luottamuksellisesti sopimuksen yhteyshenkilölle.
- 4.2 Jälleenmyyjän ja Toimittajan edellytetään tietosuojamääräysten sallimassa määrin antavan pyydettyä Kekkilä Group:lle näissä eettisissä toimintaohjeissa käsitellyjä asioita koskevat tiedot.
- 4.3 Jälleenmyyjän ja Toimittajan edellytetään sallivan Kekkilä Group:lle tai Kekkilä Group:n valtuuttamalle, Jälleenmyyjän ja Toimittajan hyväksyttävissä olevalle kolmannelle osapuolelle näiden eettisten toimintaohjeiden kannalta olennaisten Jälleenmyyjän ja Toimittajan toimintojen auditoinnin. Tähän sisältyy esimerkiksi pääsy Jälleenmyyjän tai Toimittajan toimitiloihin sekä tarvittavien otteiden saaminen kirjanpidosta ja taltioiduista tiedoista. Jälleenmyyjän tai Toimittajan pyynnöstä tällaisen auditoinnin suorittajatahot voivat solmia auditoinnissa esiin tulevia seikkoja koskevan salassapitosopimuksen.
- 4.4 Jos Kekkilä Group havaitsee, ettei Jälleenmyyjä tai Toimittaja täytä näissä eettisissä toimintaohjeissa asetettuja vaatimuksia ja velvoitteita, Kekkilä Group tarjoaa neuvontaa, jossa käydään läpi korjaamista tai parantamista vaativat seikat. Jälleenmyyjän tai Toimittajan on sen jälkeen viipymättä ryhdyttävä korjaaviin toimiin Kekkilä Group:n ohjeiden mukaisesti.
- 4.5 Kekkilä Group sisällyttää sopimukseen ehdon, jonka mukaan sillä on oikeus peruuttaa eräänntyneet tilaukset, lopettaa mahdolliset jatkotilaukset ja päättää sopimus Jälleenmyyjän tai Toimittajan kanssa, jos ne rikkovat näiden eettisten toimintaohjeiden olennaisia määräyksiä.